

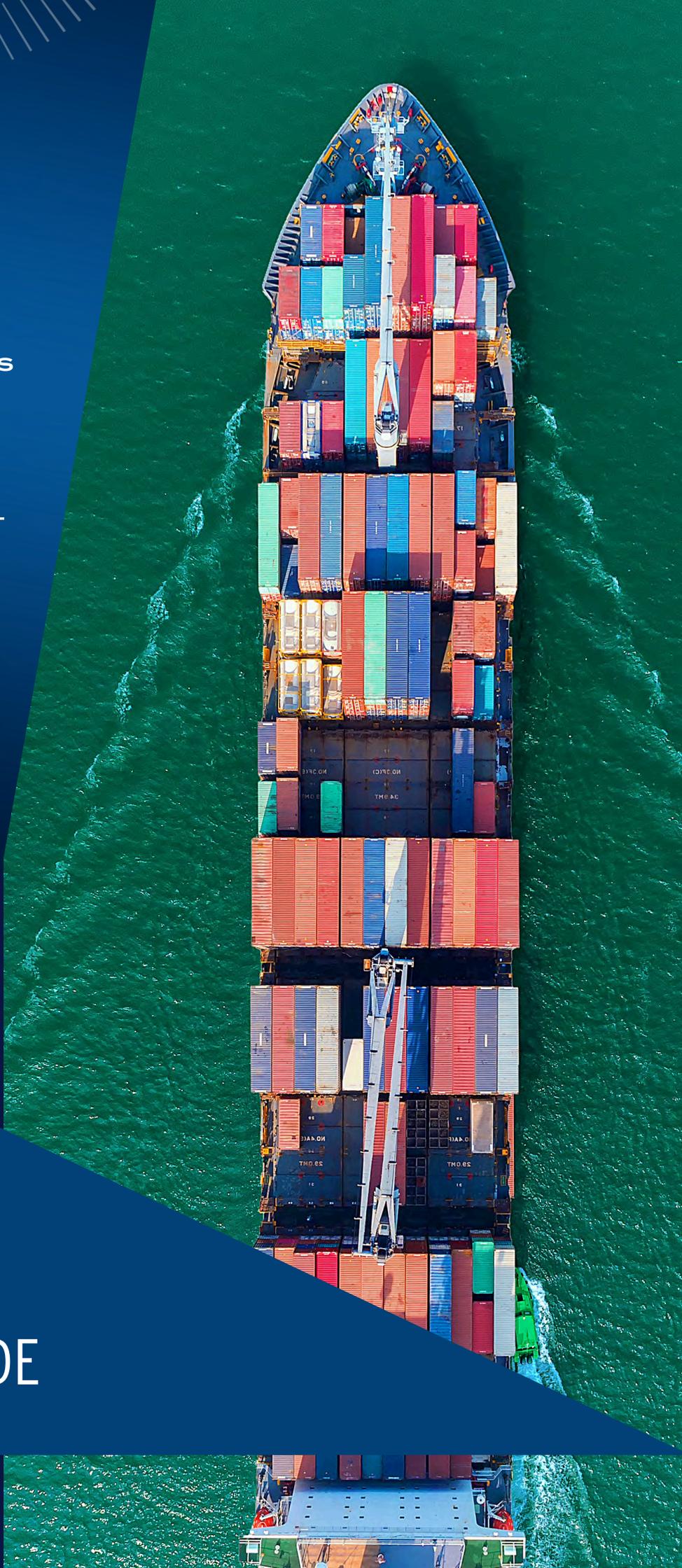


APDL

ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS
DOURO • LEIXÕES • VIANA

Portos verdes, futuro azul

POLÍTICA DE
SUSTENTABILIDADE





APDL

ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS
DOURO • LEIXÕES • VIANA

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Portos verdes, futuro azul





A nossa política de sustentabilidade baseia-se em três princípios essenciais, que orientam a nossa atuação para um futuro mais responsável e próspero:

1. Sustentabilidade, como base de um crescimento duradouro

Ao adotar práticas sustentáveis, geramos valor para o Acionista, colaboradores, concessionários, fornecedores, clientes e para a comunidade, promovendo benefícios duradouros e de longo prazo para todas as partes envolvidas.

2. Construindo o futuro, hoje

Acreditamos que as ações de hoje moldam um futuro mais sustentável para a nossa empresa e para o mundo em que atuamos.

3. Compromisso com as boas práticas portuárias, fluviais e ferroviárias

A APDL deseja ser um agente ativo na promoção de uma cadeia de valor portuária, fluvial e ferroviária mais eficiente, responsável e inovadora.

Juntos, estamos a construir um caminho mais sustentável para todos.

Através da nossa política de sustentabilidade, estabelecemos uma abordagem clara e responsável face aos desafios ambientais e sociais do nosso setor.

Os nossos compromissos são:

- **Reduzir os impactos ambientais**
Implementar boas práticas para gerir recursos de forma eficiente e minimizar os efeitos negativos da nossa atividade.
- **Garantir a segurança em primeiro lugar**
Assegurar a segurança das pessoas e a integridade das operações, priorizando o bem-estar de todos.
- **Criar valor e envolver os parceiros**
Estimular a colaboração com os nossos parceiros de negócio para promover um futuro sustentável e compartilhado.
- **Desenvolver o potencial humano**
Investir no crescimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores, potenciando o talento e a excelência.
- **Promover a responsabilidade social**
Contribuir ativamente para a comunidade, fortalecendo a interação e o impacto positivo nas comunidades locais.



Estamos comprometidos com uma gestão sustentável, criando um impacto positivo para todos e para o futuro.

MONITORIZAR E MINIMIZAR OS IMPACTES AMBIENTAIS

Eficiência energética e sustentabilidade: Contribuir para a satisfação das necessidades energéticas futuras de forma eficiente e responsável, promovendo a eficiência energética e minimizando as emissões de gases com efeito de estufa nas operações, considerando os desafios das alterações climáticas no portefólio.

Inovação e desenvolvimento: Acompanhar as tendências de mercado e fomentar a inovação, investigação e desenvolvimento de soluções eficientes e sustentáveis, abrangendo operações, serviços, concessionários, clientes, fornecedores e outras partes interessadas.

Mitigação e adaptação climática: Avaliar riscos climáticos e implementar medidas de mitigação e adaptação nas operações, assegurando a integração da proteção ambiental, uso sustentável de recursos, e a preservação da biodiversidade e ecossistemas.

Diálogo e transparência: Manter um diálogo aberto e transparente com stakeholders, assegurando a comunicação eficaz da estratégia e compromissos ambientais, bem como a conformidade legal, normativa e outros compromissos que a APDL subscreva, designadamente a política ambiental ESPO e documentação de orientação, entre outras.

Gestão ambiental e melhoria contínua: Garantir o cumprimento das obrigações do Sistema de Gestão Ambiental, promovendo a melhoria contínua e a integração de boas práticas ambientais em cooperação com as empresas concessionárias.

Objetivos e metas ambientais: Estabelecer objetivos desafiadores, monitorizar e divulgar os resultados ambientais, tomando ações necessárias para melhorar o desempenho ambiental identificando e controlando os aspetos ambientais significativos da APDL.

Resíduos e reciclagem: Implementar uma política integrada de gestão de resíduos, aumentando as taxas de separação e promovendo o encaminhamento adequado, através de ações de sensibilização e formação sobre boas práticas ambientais, proporcionando sempre que possível a circularidade.

Resposta a emergências ambientais: Criar condições para uma resposta eficaz a emergências e controlo da poluição, garantindo que a APDL esteja preparada para lidar com incidentes ambientais e que as medidas corretivas sejam implementadas para prevenir ocorrências futuras.

Transição energética: Apostar na transição para soluções energéticas alternativas aos combustíveis fósseis, contribuindo para a redução de emissões e promovendo uma economia de baixo carbono.

Educação e sensibilização: Realizar ações de sensibilização e formação contínua, incentivando boas práticas ambientais nas operações portuárias e fortalecendo a consciência ambiental entre colaboradores, concessionários e prestadores de serviços.



GARANTIR A SEGURANÇA DAS PESSOAS E DAS OPERAÇÕES

Ambiente de trabalho seguro: Promover locais de trabalho seguros, sem riscos ou com uma exposição mitigada e controlada, na área da SST - saúde e segurança no trabalho (safety) e na área da segurança do património (security).

Cumprimento das normas de segurança: Assegurar, em colaboração com todos os parceiros de negócio, o cumprimento das regras de segurança impostas por lei ou normativos internos.

Controlo e auditoria de segurança: Efetuar um controlo regular e sistemático das condições de SST nas áreas concessionadas e realizar auditorias regulares aos prestadores de serviços externos, de acordo com Procedimento de Segurança e Ambiente para Prestadores de Serviços Externos (PSE) da empresa.

Formação e sensibilização em SST: Realizar de forma regular ações de formação e de sensibilização sobre as questões de SST, nomeadamente sobre o Procedimento Equipamentos de Proteção Individual, que define o standard em termos de equipamentos a utilizar nos vários locais de trabalho operacionais da empresa.



CRIAR VALOR E ENVOLVER OS PARCEIROS DE NEGÓCIO NOS COMPROMISSOS COM A SUSTENTABILIDADE

Desenvolvimento de serviços eficientes: Desenvolver serviços que satisfaçam as necessidades do mercado, promovam a otimização dos fluxos da carga e dos processos administrativos e operacionais, criando padrões de eficiência e rapidez, em cooperação com os parceiros de negócio.

Relações sustentáveis com fornecedores e concessionários: Desenvolver relações equilibradas e responsáveis com os fornecedores e concessionários e incentivá-los a adotarem princípios de gestão sustentável, nomeadamente os enunciados na nossa política de sustentabilidade.

Inovação e competitividade: Investir em medidas de inovação e sistemas de informação céleres, capazes de promover a modernização e a competitividade.

Parceria e transparência: Desenvolver princípios de cooperação, transparência e confiança no relacionamento com os parceiros de negócio e colaborar de forma ativa na promoção e na dinamização de atividades comerciais nos vários segmentos do negócio.

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL E PESSOAL DOS COLABORADORES

Igualdade de oportunidades: Criar condições para um ambiente livre de discriminação e promover políticas e práticas para a igualdade de oportunidades e tratamento entre colaboradores.

Motivação e envolvimento dos trabalhadores: Promover boas práticas de envolvimento e motivação dos trabalhadores e trabalhadoras, visando a maior produtividade e o alcance dos objetivos estratégicos da empresa.

Melhoria das condições de trabalho: Promover as melhores condições de trabalho, garantindo perspectivas de progresso e crescimento profissional, enquanto fatores determinantes para melhores desempenhos.

Desenvolvimento de competências: Assegurar o desenvolvimento das competências e a formação contínua necessárias para o bom desempenho das funções de cada trabalhador e trabalhadora.

Conciliação entre vida profissional e pessoal: Promover boas práticas de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar, nomeadamente através da promoção da qualidade de vida e bem-estar dos trabalhadores e trabalhadoras.



PROMOVER A RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA E A INTERAÇÃO COM AS COMUNIDADES LOCAIS

Contributo para o bem-estar local: Contribuir para o bem-estar social e económico das populações locais, otimizando os benefícios que as relações portos/cidades trazem para todos os atores: municipais, empresariais e comunitários.

Fortalecimento dos laços com a comunidade: Fortalecer os laços de identificação com as populações locais, através da realização ou apoio a atividades educativas, culturais e desportivas e fomentar uma cultura de "portas abertas" para a comunidade.

Transparência na comunicação: Comunicar e informar, de forma transparente, o nosso desempenho económico, social e ambiental.

Diálogo permanente com stakeholders: Manter um diálogo permanente com as partes interessas, ouvindo e respondendo às suas preocupações e expectativas.





APDL

ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS
DOURO • LEIXÕES • VIANA

Portos verdes, futuro azul



APDL - Administração dos Portos do Douro, Leixões e Viana do Castelo, S.A.
Av. da Liberdade, 150 - 4450-718 Leça da Palmeira - Portugal
+351 229 990 700 - correio@apdl.pt - www.apdl.pt