

Compromissos Forum da Igualdade 2020

ORGANIZAÇÃO: APDL – Administração dos Portos do Douro Leixões e Viana do Castelo, SA

DIMENSÃO DA IGUALDADE*: Remunerações

Objetivos	Medidas	Departamentos /unidades/ Pessoas responsáveis	Departamentos /unidades envolvidos /ponto focal	Pessoas destinatárias	Orçamento	Indicadores	Meta
Conhecer o posicionamento da empresa em relação aos referenciais nacionais e europeus sobre igualdade salarial entre géneros	Elaborar relatório do diferencial salarial entre géneros na APDL	Direção de Recursos Humanos	Gestão do Pessoal	Todos os stakeholders	Sem custos específicos	Indicadores salariais	Diagnóstico do diferencial salarial entre géneros na APDL

DIMENSÃO DA IGUALDADE*: Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal

Objetivos	Medidas	Departamentos /unidades/ Pessoas responsáveis	Departamentos /unidades envolvidos /ponto focal	Pessoas destinatárias	Orçamento	Indicadores	Meta
Promover a responsabilidade partilhada dentro do lar e da família de forma a reconhecer e valorizar o trabalho doméstico não remunerado.	Workshop sobre responsabilidade partilhada na divisão das tarefas domésticas e responsabilidade pelos filhos	Direção de Recursos Humanos	Dv. de Formação	Colaboradores/as da empresa	300 euros	Número de participantes	Promover a responsabilidade partilhada dentro do lar e da família.

Compromissos Forum da Igualdade 2020

DIMENSÃO DA IGUALDADE*: Proteção na parentalidade

Objetivos	Medidas	Departamentos /unidades/ Pessoas responsáveis	Departamentos /unidades envolvidos /ponto focal	Pessoas destinatárias	Orçamento	Indicadores	Meta
Reunir num só documento toda a informação sobre direitos e deveres, dos colaboradores e da empresa, relativa à parentalidade.	Elaboração de Guia sobre parentalidade	Direção de Recursos Humanos	Gestão de Pessoal e Responsabilidade social	Colaboradores/as da empresa	Sem custos específicos	Guia	Elaboração do Guia

* 12 Dimensões de Igualdade

1. Missão, valores e estratégia
2. Igualdade no acesso a emprego: recrutamento e seleção
3. Formação e desenvolvimento de competências
4. Avaliação de desempenho e progressão na carreira profissional
5. Remunerações
6. Proteção na parentalidade
7. Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal
8. Benefícios diretos a trabalhadores e trabalhadoras e/ou a familiares
9. Respeito pela dignidade e integridade de trabalhadoras e trabalhadores e prevenção da prática de assédio no trabalho
10. Diálogo social e participação de trabalhadores e trabalhadoras e/ou suas organizações representativas
11. Informação e comunicação interna e externa
12. Outras boas práticas de responsabilidade social