

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA APDL-Administração dos Portos do Douro, Leixões e Viana do Castelo, S.A.

IDENTIFICADOR P-2021/44

SETOR Setor empresarial do Estado

DATA DE SUBMISSÃO 05-11-2021

CARACTERIZAÇÃO			
	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	0	1
	25-34 anos	1	15
	35-44 anos	29	37
	45-64 anos	59	125
	>65 anos	2	0
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	7	55
	Ensino secundário	28	37
	Ensino superior	56	86
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	1	2
	Orgãos de fiscalização	1	2
	Orgão sociais	0	0
	Dirigentes Superiores de 1º grau	4	6
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	0
	Direção Intermédia de 1º grau	8	14
	Direção Intermédia de 2º grau	1	4
	Pessoal Técnico Superior	37	56
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	38	71
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	2	25
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	91	178
	Contrato de trabalho a prazo	0	0
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	4	12

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade	Criação de um Comité (Task Force interna) para a Igualdade entre mulheres e homens e formalização das respetivas competências	DRH Administração	DRH Serviços que irão ter representantes no comité	Sem custos	Task force criada, com as competências definidas no ano de 2022	Formalização da task force criada, com as competências definidas no primeiro quadrimestre	
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Divulgação do compromisso da empresa com a igualdade entre mulheres e homens, interna e externamente, no sítio eletrónico da empresa, na intranet, por correio eletrónico, e com afixação em locais internos de reconhecida visibilidade	DRH	DRH Divisão de Comunicação	Sem custos	Divulgação do novo valor da empresa, ligado à Igualdade de Género e Conciliação, no site da empresa e demais meios de comunicação da empresa até final de 2022.	Divulgar o novo valor da empresa, ligado à Igualdade de Género e Conciliação, no site da empresa e demais meios de comunicação da empresa até 2022	
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Inscrição do compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens na missão e nos valores da empresa	Direção de Recursos Humanos	DRH GEP Administração	Sem custos	Novo valor e reforço da sua importância	Inserir um novo valor, sobre esta temática, nos valores já assumidos pela empresa	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de trabalho, favorecendo práticas de gestão e de trabalho consonantes com a mesma	Criação e implementação de procedimento para assegurar que, na elaboração do plano de formação a empresa, tem presente o princípio da igualdade e não discriminação entre mulheres e homens	DRH	DRH - Dv Formação	sem custos	Procedimento interno criado e implementado no anos de 2022.	Procedimento interno criado e implementado até ao final de 2022	
Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de trabalho, favorecendo práticas de gestão e de trabalho consonantes com a mesma	Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual, nomeadamente sobre: estereótipos de género; linguagem inclusiva; proteção na parentalidade; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; Assédio moral e sexual no trabalho	DRH	DRH - Dv. Formação	300 euros	Modulo de formação sobre igualdade de género integrado no plano de formação no ano de 2022.	Modulo de formação sobre Igualdade de género integrado no plano de formação até ao final de 2022	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras	Divulgação dos recursos existentes na área geográfica da empresa e/ou da residência dos trabalhadores e das trabalhadoras que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (ex.: creches/serviço de amas, instituições para pessoas idosas)	DRH	DRH	Sem custos	Recursos existentes divulgados o portal interno da empresa no ano de 2022.	Divulgação nos meios de comunicação internos os recursos existentes, junto de todos os trabalhadores/as em 2022	
Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras	Facilitação informal do trabalho a partir de casa quando necessário à conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	DRH	DRH Todas os serviços da empresa	Sem custos	Rácio entre o nº de colaboradores/as que beneficiaram desta medida e o total de colaboradores/as, no ano de 2022.	Divulgar a todos/as os colaboradores/ para que todos/as que quiseram beneficiar estejam abrangidos.	

PLANO PARA A IGUALDADE

SUBDIMENSÃO: Meia jornada

Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Garantir que a modalidade de jornada contínua contempla as necessidades de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras, em particular dos/as que têm responsabilidades familiares	Aplicação por iniciativa própria da modalidade de jornada contínua a trabalhador ou trabalhadora com responsabilidades familiares.	DRH	Todos os serviços	sem custos	Rácio entre colaboradores/as em modalidade de jornada contínua e total de colaboradores/as, em 2022	Facultar esta modalidade a todos/as a que a solicitarem em 2022	

SUBDIMENSÃO: Organização dos tempos de trabalho: horário flexível ou trabalho a tempo parcial

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Garantir que a organização dos tempos de trabalho contempla as necessidades de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras, em particular dos/as que têm responsabilidades familiares	Concessão, por iniciativa da empresa, de horário flexível a trabalhadores e a trabalhadoras com vista à conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	DRH	Todos os serviços da empresa	Sem custos	Rácio entre nº de colaboradores/as que aderiram a este modelo de horário e o total de colaboradores/as, no ano de 2022	Implementação de plataforma fixa no sistema de assiduidade para todos/as colaboradores possam ser abrangidos, se o desejarem	

PLANO PARA A IGUALDADE

Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Garantir que a organização dos tempos de trabalho contempla as necessidades de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras, em particular dos/as que têm responsabilidades familiares	Criação e implementação de procedimento interno que assegure que a empresa respeita o direito de trabalhador ou trabalhadora com responsabilidades familiares a trabalho a tempo parcial	DRH	Todos os serviços	sem custos	Procedimento interno criado e implementado até ao final de 2022 Rácio de colaboradores/as que aderiram a este horário e o total de colaboradores/as em 2022	c	

SUBDIMENSÃO: Teletrabalho

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Garantir que o regime de teletrabalho contempla as necessidades de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras, em particular dos/as que têm responsabilidades familiares	Aplicação, por iniciativa própria, do regime de teletrabalho a trabalhadores e trabalhadoras, como forma de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	DRH	Todos os serviços	sem custos	Rácio de colaboradores/as em regime de teletrabalho e total de colaboradores/as, em 2022.	Aplicação de questionário para aferir de quem quer aderir, aplicação deste regime a todos/as que queiram aderir	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Prevenção da prática de assédio no trabalho

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Prevenir e combater o assédio no trabalho - Prevenir e combater a prática de outras ofensas à integridade física ou moral, liberdade, honra ou dignidade do trabalhador ou da trabalhadora	Realização de ações de sensibilização sobre a prática de assédio no trabalho e de outras ofensas à integridade física ou moral, liberdade, honra ou dignidade de trabalhadores e trabalhadoras	DRH	DRH	300 euros	Rácio do nº de colaboradores/as abrangidos pelas acções de sensibilização e o total de colaboradores/as em 2022.	Divulgação e sensibilização a toda a empresa sobre a prevenção das práticas de assédio	
Prevenir e combater o assédio no trabalho - Prevenir e combater a prática de outras ofensas à integridade física ou moral, liberdade, honra ou dignidade do trabalhador ou da trabalhadora	Conceção e lançamento de campanha de informação a todos/as os/as trabalhadores/as sobre os procedimentos a tomar para a comunicação de atos de ofensa à integridade física ou moral, liberdade, honra ou dignidade e de assédio moral e/ou sexual no trabalho, a ser apresentada no sítio eletrónico da empresa [especificar endereço do sítio], na intranet, por correio eletrónico, e com afixação em locais internos de reconhecida visibilidade	DRH	DRH Todos os serviços da empresa	300 Euros	Campanha concebida e lançada no site da empresa e no portal interno da empresa.	Lançamento da campanha de sensibilização no site da empresa e no portal interno, durante o 3º trimestre 2022	