



**APDL**

ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS  
DOURO • LEIXÕES • VIANA

— W W W . A P D L . P T —

# RELATÓRIO DIFERENCIAÇÃO SALARIAL



2021

## Índice

1.	INTRODUÇÃO	3
2.	METODOLOGIA UTILIZADA	3
3.	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS	3
3.1	Análise Quantitativa	3
3.1.1	Caracterização Geral	3
3.1.2	Caracterização dos colaboradores por Grupo Etário	4
3.1.3	Caracterização dos colaboradores por Grupo de Habilitação Literária	5
3.1.4	Caracterização dos colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional	5
3.1.5	Caracterização da Remuneração por Grupo Etário	6
3.1.6	Caracterização da remuneração por grupo de habilitação literária	6
3.1.7	Caracterização da remuneração por grupo de qualificação profissional	7
4.	ANÁLISE QUALITATIVA	7
5.	CONCLUSÕES	8

# 1. INTRODUÇÃO

Com o objetivo de promover a igualdade de oportunidades e de resultados no mercado de trabalho entre trabalhadores e trabalhadoras foi publicada, em 8 março de 2013, a Resolução do Conselho de Ministros n.º 13/2013 onde foi definido, entre um conjunto alargado de medidas, a elaboração de relatório sobre a diferenciação salarial por ramos de atividade.

Constatando-se a tendência histórica de desigualdade salarial penalizadora para as mulheres, e como forma de a contrariar, a Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 8 de Março, vem intensificar medidas específicas com vista alcançar-se uma efetiva igualdade de género, determinando que as empresas do sector empresarial do Estado passem a elaborar um relatório e a disponibiliza-lo no respetivo sítio na Internet, que caracterize as diferenciais salariais associadas às remunerações pagas aos seus trabalhadores e trabalhadoras.

O presente relatório pretende dar cumprimento a esta Resolução de Conselho de Ministros e tem com objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APDL, S.A..

## 2. METODOLOGIA UTILIZADA

A construção deste relatório teve por base o estudo da Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) - I RELATÓRIO SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR RAMOS DE ATIVIDADE.

As diferenças salariais entre homens e mulheres foram analisadas relativamente às médias mensais das remunerações certas e permanentes e ao ganho médio mensal, correspondendo este último à soma da remuneração certas e permanente e às remunerações incertas, como subsídios diversos, horas extraordinárias, e outras.

No relatório foram analisadas, para cada uma destas duas remunerações, variáveis relativas à idade, ao nível de habilitação literária e ao nível de qualificação.

Os resultados estão apresentados no ponto seguinte do relatório e estão estruturados tendo em conta uma análise quantitativa e qualitativa dos dados remuneratória dos homens e das mulheres, de acordo com cada uma das variáveis referidas.

## 3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

### 3.1 Análise Quantitativa

#### 3.1.1 Caracterização Geral

	Género			Representação	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.
<b>Trabalhadores</b>	92	184	276	33,33%	66,67%

	Remuneração Média Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
<b>Rem. Média Mensal</b>	2 625,73 €	2 585,38 €	2 605,56 €	-40,36 €	-1,56%
<b>Ganho Médio Mensal</b>	3 270,93 €	3 825,78 €	3 548,36 €	554,85 €	14,50%

### 3.1.2 Caracterização dos colaboradores por Grupo Etário

Grupo Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
<b>25-29</b>		8	8	0,00%	100,00%	0,00%	2,90%
<b>30-34</b>	1	12	13	7,69%	92,31%	0,36%	4,35%
<b>35-39</b>	7	6	13	53,85%	46,15%	2,54%	2,17%
<b>40-44</b>	18	30	48	37,50%	62,50%	6,52%	10,87%
<b>45-49</b>	28	36	64	43,75%	56,25%	10,14%	13,04%
<b>50-54</b>	23	21	44	52,27%	47,73%	8,33%	7,61%
<b>55-59</b>	3	29	32	9,38%	90,63%	1,09%	10,51%
<b>60-64</b>	11	36	47	23,40%	76,60%	3,99%	13,04%
<b>65-70</b>	1	6	7	14,29%	85,71%	0,36%	2,17%
<b>Total Geral</b>	<b>92</b>	<b>184</b>	<b>276</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>

### 3.1.3 Caracterização dos colaboradores por Grupo de Habilitação Literária

Grupo Hab. Lit.	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
<b>1-4ºANO</b>	1	7	8	12,50%	87,50%	0,36%	2,54%
<b>2-6ºANO</b>		14	14	0,00%	100,00%	0,00%	5,07%
<b>3-9ºANO</b>	7	31	38	18,42%	81,58%	2,54%	11,23%
<b>4-12ºANO</b>	29	41	70	41,43%	58,57%	10,51%	14,86%
<b>5-BACH</b>	2	6	8	25,00%	75,00%	0,72%	2,17%
<b>6-LIC</b>	50	75	125	40,00%	60,00%	18,12%	27,17%
<b>7-MEST</b>	3	9	12	25,00%	75,00%	1,09%	3,26%
<b>8-DOUT</b>		1	1	0,00%	100,00%	0,00%	0,36%
<b>Total Geral</b>	<b>92</b>	<b>184</b>	<b>276</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>

### 3.1.4 Caracterização dos colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
<b>1 - Dirigentes</b>	1	2	3	33,33%	66,67%	0,36%	0,72%
<b>2 - Q.Superiores</b>	53	84	137	38,69%	61,31%	19,20%	30,43%
<b>3 - Q.Médios</b>	2	2	4	50,00%	50,00%	0,72%	0,72%
<b>4 - Q.Intermédios</b>		8	8	0,00%	100,00%	0,00%	2,90%
<b>5 - P.Alta/ Qualificado</b>	34	65	99	34,34%	65,66%	12,32%	23,55%
<b>6 - P.semiqualficado</b>		22	22	0,00%	100,00%	0,00%	7,97%
<b>7 - P.Não Qualificado</b>	2	1	3	66,67%	33,33%	0,72%	0,36%
<b>Total Geral</b>	<b>92</b>	<b>184</b>	<b>276</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>

### 3.1.5 Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Grupo Etário	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
25-29		1 002,33 €	1 002,33 €	1 002,33 €	100,00%		1 739,30 €	1 739,30 €	1 739,30 €	100,00%
30-34	1 011,08 €	1 469,84 €	1 240,46 €	458,75 €	31,21%	1 221,92 €	2 370,36 €	1 796,14 €	1 148,45 €	48,45%
35-39	1 999,39 €	1 155,61 €	1 577,50 €	-843,78 €	-73,02%	2 265,97 €	2 053,96 €	2 159,97 €	-212,01 €	-10,32%
40-44	2 280,78 €	2 357,23 €	2 319,01 €	76,45 €	3,24%	2 783,25 €	3 332,97 €	3 058,11 €	549,73 €	16,49%
45-49	2 587,09 €	2 422,47 €	2 504,78 €	-164,62 €	-6,80%	3 264,25 €	3 430,67 €	3 347,46 €	166,41 €	4,85%
50-54	2 938,89 €	2 787,10 €	2 863,00 €	-151,79 €	-5,45%	3 716,19 €	3 966,57 €	3 841,38 €	250,38 €	6,31%
55-59	3 415,71 €	2 913,41 €	3 164,56 €	-502,29 €	-17,24%	4 704,90 €	4 286,84 €	4 495,87 €	-418,05 €	-9,75%
60-64	3 073,03 €	3 225,34 €	3 149,19 €	152,31 €	4,72%	3 738,90 €	5 024,70 €	4 381,80 €	1 285,79 €	25,59%
65-70	1 423,22 €	4 343,75 €	2 883,48 €	2 920,53 €	67,24%	1 629,47 €	6 210,50 €	3 919,98 €	4 581,04 €	73,76%
<b>Total Geral</b>	<b>2 625,73 €</b>	<b>2 585,38 €</b>	<b>2 605,56 €</b>	<b>-40,36 €</b>	<b>-1,56%</b>	<b>3 270,93 €</b>	<b>3 825,78 €</b>	<b>3 548,36 €</b>	<b>554,85 €</b>	<b>14,50%</b>

### 3.1.6 Caracterização da remuneração por grupo de habilitação literária

Grupo Hab. Lit	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
1-4ºANO	1 423,22 €	1 820,33 €	1 621,77 €	397,11 €	21,82%	1 629,47 €	2 795,77 €	2 212,62 €	1 166,31 €	41,72%
2-6ºANO		1 753,45 €	1 753,45 €	1 753,45 €	100,00%		3 091,97 €	3 091,97 €	3 091,97 €	100,00%
3-9ºANO	1 929,98 €	1 898,44 €	1 914,21 €	-31,54 €	-1,66%	2 375,95 €	3 109,94 €	2 742,95 €	733,99 €	23,60%
4-12ºANO	1 878,47 €	1 582,29 €	1 730,38 €	-296,18 €	-18,72%	2 371,69 €	2 396,52 €	2 384,11 €	24,83 €	1,04%
5-BACH	2 702,76 €	4 501,28 €	3 602,02 €	1 798,52 €	39,96%	3 560,89 €	7 440,74 €	5 500,81 €	3 879,85 €	52,14%
6-LIC	3 213,03 €	3 385,50 €	3 299,26 €	172,47 €	5,09%	3 991,71 €	4 745,78 €	4 368,75 €	754,06 €	15,89%
7-MEST	2 033,93 €	3 455,82 €	2 744,87 €	1 421,89 €	41,14%	2 392,67 €	4 701,12 €	3 546,90 €	2 308,45 €	49,10%

<b>8-DOUT</b>		2 670,62 €	2 670,62 €	2 670,62 €	100,00%		3 532,65 €	3 532,65 €	3 532,65 €	100,00%
<b>Total Geral</b>	2 625,73 €	2 585,38 €	2 605,56 €	-40,36 €	-1,56%	3 270,93 €	3 825,78 €	3 548,36 €	554,85 €	14,50%

### 3.1.7 Caracterização da remuneração por grupo de qualificação profissional

Grupo Profissional	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
<b>1 - Dirigentes</b>	4 313,05 €	4 852,18 €	4 582,61 €	539,13 €	11,11%	6 020,06 €	6 630,76 €	6 325,41 €	610,70 €	9,21%
<b>2 - Q.Superiores</b>	3 131,55 €	3 554,03 €	3 342,79 €	422,48 €	11,89%	3 864,49 €	5 024,50 €	4 444,49 €	1 160,00 €	23,09%
<b>3 - Q.Médios</b>	2 702,76 €	3 357,03 €	3 029,89 €	654,27 €	19,49%	3 560,89 €	4 658,45 €	4 109,67 €	1 097,56 €	23,56%
<b>4 - Q.Intermédios</b>		2 304,49 €	2 304,49 €	2 304,49 €	100,00%		3 410,81 €	3 410,81 €	3 410,81 €	100,00%
<b>5 - P.Alta/ Qualificado</b>	1 852,16 €	1 700,92 €	1 776,54 €	-151,25 €	-8,89%	2 340,15 €	2 681,81 €	2 510,98 €	341,66 €	12,74%
<b>6 - P.semiqualficado</b>		1 380,07 €	1 380,07 €	1 380,07 €	100,00%		2 527,62 €	2 527,62 €	2 527,62 €	100,00%
<b>7 - P.Não Qualificado</b>	1 451,74 €	1 395,22 €	1 423,48 €	-56,52 €	-4,05%	1 700,34 €	2 096,54 €	1 898,44 €	396,20 €	18,90%
<b>Total Geral</b>	2 625,73 €	2 585,38 €	2 605,56 €	-40,36 €	-1,56%	3 270,93 €	3 825,78 €	3 548,36 €	554,85 €	14,50%

## 4. ANÁLISE QUALITATIVA

A APDL, S.A. dispõe nos seus quadros de pessoal de 276 elementos a 31/12/2021, distribuídos em 66,7% de homens e 33,3% de mulheres.

Sendo o setor marítimo portuário historicamente mais vocacionado para os homens, a que acrescem fatores e regimes de trabalho por turno e exigência de certificação para o exercício de atividades marítimas (cédula marítima) as opções de contratação, apesar de toda a evolução verificada na seleção de pessoal, acaba por recair maioritariamente nos homens, sendo bastante residual o número de mulheres que optam por profissões ligadas ao mar.

Os GAP's remuneratórios registados entre homens e mulheres são diretamente influenciados pelo facto das atividades por trabalho noturno e ligadas às operações marítimas das mais bem remuneradas.

Acresce que a antiguidade na atividade portuária também é um fator relevante no contexto remuneratório, pelo que predominante a força de trabalho masculino, a análise remuneratória comparativa também é condicionada por esse fator.

Constata-se, em termos gerais, que o ganho médio mensal dos homens é superior em 14,5% ao das mulheres.

## 5. CONCLUSÕES

O quadro de pessoal em 2021 contava com 276 trabalhadores, onde os homens predominam e representam 67% da força de trabalho e encontram-se representados em todos os escalões etários, grupos de habilitação e grupo de qualificação profissional. Mais de 50% dos homens têm idade compreendida entre os 40 e os 59 anos de idade.

As mulheres representam 33% da força de trabalho, tendo 93% idade compreendida entre os 35 e os 59 anos.

Por outro lado, não estão representadas em algum dos grupos das variáveis analisadas, como por exemplo, no grupo etário do [20-24], e [25-29] , nos grupos de habilitação literária Douturamento e nos Grupos de Qualificação Profissional Quadros Intermédios do e Profissionais Semiquualificados.

Em termos habilitações literárias, verificamos que mais de 87% das mulheres tem escolaridade ao nível 12<sup>a</sup> ano e da Licenciatura, havendo uma clara divisão entre estes dois grupos. Nos homens destaca-se o grupo de Licenciados (quase o dobro da representação dos restantes) com 27% do peso relativo.

Na APDL, há uma clara concentração de trabalhadores nos grupos dos Profissionais Altamente Qualificados e Quadros Superiores, com cerca de 85,5% dos recursos humanos.

Constata-se a existência de um GAP salarial entre as mulheres e os homens, com os homens a receberem, em média, mais 14,5% do que as mulheres em termos do ganho médio.

O GAP salarial relativo à média das remunerações certas e permanente das mulheres é pouco significativo face aos homens, e tendo a aumentar quando a variável passa a ser ganho médio mensal, uma vez que a maioria dos homens estão integrados em regimes de trabalho mais operacionais, que implicam o pagamento de subsídios diversos e horas extraordinárias.

Direção de Recursos Humanos