



APDL

ADMINISTRAÇÃO DOS PORTOS
DOURO • LEIXÕES • VIANA

— W W W . A P D L . P T —

RELATÓRIO DIFERENCIAÇÃO SALARIAL

2024



Índice

	1
1. INTRODUÇÃO	3
2. METODOLOGIA UTILIZADA	3
3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS	3
3.1 Análise Quantitativa	3
3.1.1 Caracterização Geral	4
3.1.2 Caracterização dos colaboradores por Grupo Etário	4
3.1.3 Caracterização dos colaboradores por Grupo de Habilitação Literária	5
3.1.4 Caracterização dos colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional	5
3.1.5 Caracterização da Remuneração por Grupo Etário	6
3.1.6 Caracterização da remuneração por grupo de habilitação literária	6
3.1.7 Caracterização da remuneração por grupo de qualificação profissional	7
4. ANÁLISE QUALITATIVA	7
5. CONCLUSÕES	8

1. INTRODUÇÃO

Com o objetivo de promover a igualdade de oportunidades e de resultados no mercado de trabalho entre trabalhadores e trabalhadoras foi publicada, em 8 março de 2013, a Resolução do Conselho de Ministros n.º 13/2013 onde foi definido, entre um conjunto alargado de medidas, a elaboração de relatório sobre a diferenciação salarial por ramos de atividade.

Constatando-se a tendência histórica de desigualdade salarial penalizadora para as mulheres, e como forma de a contrariar, a Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 8 de Março, vem intensificar medidas específicas com vista alcançar-se uma efetiva igualdade de género, determinando que as empresas do sector empresarial do Estado passem a elaborar um relatório e a disponibiliza-lo no respetivo sítio na Internet, que caracterize as diferenciais salariais associadas às remunerações pagas aos seus trabalhadores e trabalhadoras.

O presente relatório pretende dar cumprimento a esta Resolução de Conselho de Ministros e tem com objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APDL, S.A.

2. METODOLOGIA UTILIZADA

A construção deste relatório teve por base o estudo da Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) - I RELATÓRIO SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR RAMOS DE ATIVIDADE.

As diferenças salariais entre homens e mulheres foram analisadas relativamente às médias mensais das remunerações certas e permanentes ¹e ao ganho médio mensal, correspondendo este último à soma da remuneração certas e permanente e às remunerações incertas, como subsídios diversos, horas extraordinárias, e outras.

No relatório foram analisadas, para cada uma destas duas remunerações, variáveis relativas à idade, ao nível de habilitação literária e ao nível de qualificação.

Os resultados estão apresentados no ponto seguinte do relatório e estão estruturados tendo em conta uma análise quantitativa e qualitativa dos dados remuneratória dos homens e das mulheres, de acordo com cada uma das variáveis referidas.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

3.1 Análise Quantitativa

A análise quantitativa assume um papel central na deteção, caracterização e monitorização das diferenciações salariais, ao possibilitar a identificação de padrões e desvios através de métricas objetivas e indicadores estatísticos. Esta abordagem permite uma compreensão aprofundada das dinâmicas remuneratórias entre diferentes grupos de trabalhadores, contribuindo para fundamentar decisões

¹ Corresponde à RB+Diuturnidades

estratégicas e promover políticas de equidade salarial mais eficazes e alinhadas com os princípios da igualdade e da não discriminação.

3.1.1 Caracterização Geral

	Género			Representação	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.
Trabalhadores	95	196	291	32,65%	67,35%

	Remuneração Média Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
Rem. Média Mensal	3 133,96 €	2 950,25 €	3 042,11 €	-183,71 €	-6,23%
Ganho Médio Mensal	3 919,96 €	4 442,50 €	4 181,23 €	522,54 €	11,76%

3.1.2 Caracterização dos colaboradores por Grupo Etário

Grupo Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
21-25	1	4	5	20,00%	80,00%	0,34%	1,37%
26-30	1	8	9	11,11%	88,89%	0,34%	2,75%
31-35	5	16	21	23,81%	76,19%	1,72%	5,50%
36-40	1	14	15	6,67%	93,33%	0,34%	4,81%
41-45	14	24	38	36,84%	63,16%	4,81%	8,25%
46-50	27	41	68	39,71%	60,29%	9,28%	14,09%
51-55	26	25	51	50,98%	49,02%	8,93%	8,59%
56-60	11	28	39	28,21%	71,79%	3,78%	9,62%
61-65	9	31	40	22,50%	77,50%	3,09%	10,65%
66-70	0	5	5	0,00%	100,00%	0,00%	1,72%
Total Geral	95	196	291	32,65%	67,35%	32,65%	67,35%

3.1.3 Caracterização dos colaboradores por Grupo de Habilitação Literária

Grupo Hab. Lit.	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
1-4ºANO		4	4	0,00%	100,00%	0,00%	1,37%
2-6ºANO		14	14	0,00%	100,00%	0,00%	4,81%
3-9ºANO	6	26	32	18,75%	81,25%	2,06%	8,93%
4-12ºANO	24	49	73	32,88%	67,12%	8,25%	16,84%
5-BACH	2	5	7	28,57%	71,43%	0,69%	1,72%
6-LIC	57	80	137	41,61%	58,39%	19,59%	27,49%
7-MEST	6	17	23	26,09%	73,91%	2,06%	5,84%
8-DOUT		1	1	0,00%	100,00%	0,00%	0,34%
Total Geral	95	196	291	32,65%	67,35%	32,65%	67,35%

3.1.4 Caracterização dos colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
1 - Dirigentes	1	2	3	33,33%	66,67%	0,34%	0,69%
2 -Q.Superiores	62	92	154	40,26%	59,74%	21,31%	31,62%
3 - Q.Médios	2	2	4	50,00%	50,00%	0,69%	0,69%
4 - Q.Intermédios	1	8	9	11,11%	88,89%	0,34%	2,75%
5 - P.Ata/ Qualificado	28	71	99	28,28%	71,72%	9,62%	24,40%
6 - P.semiqualificado		21	21	0,00%	100,00%	0,00%	7,22%
7 - P.Não Qualificado	1		1	100,00%	0,00%	0,34%	0,00%
Total Geral	95	196	291	32,65%	67,35%	32,65%	67,35%

3.1.5 Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Grupo Etário	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
21-25	771,56 €	984,67 €	878,11 €	213,11 €	21,64%	977,24 €	1 734,72 €	1 355,98 €	757,48 €	43,67%
26-30	2 601,90 €	1 361,51 €	1 981,71 €	-1 240,39 €	-91,10%	2 811,90 €	2 301,54 €	2 556,72 €	-510,36 €	-22,17%
31-35	1 848,27 €	2 092,26 €	1 970,26 €	243,99 €	11,66%	2 485,10 €	3 283,13 €	2 884,11 €	798,03 €	24,31%
36-40	2 601,90 €	1 978,24 €	2 290,07 €	-623,66 €	-31,53%	2 825,07 €	3 193,87 €	3 009,47 €	368,80 €	11,55%
41-45	2 638,68 €	2 578,22 €	2 608,45 €	-60,45 €	-2,34%	3 181,96 €	3 999,62 €	3 590,79 €	817,67 €	20,44%
46-50	3 096,68 €	2 809,29 €	2 952,99 €	-287,40 €	-10,23%	3 973,90 €	3 990,98 €	3 982,44 €	17,08 €	0,43%
51-55	3 420,87 €	3 397,21 €	3 409,04 €	-23,66 €	-0,70%	4 261,88 €	4 974,15 €	4 618,01 €	712,27 €	14,32%
56-60	3 430,59 €	3 467,48 €	3 449,04 €	36,90 €	1,06%	4 238,23 €	5 066,06 €	4 652,14 €	827,82 €	16,34%
61-65	3 919,86 €	3 814,09 €	3 866,98 €	-105,77 €	-2,77%	4 898,24 €	5 922,23 €	5 410,23 €	1 024,00 €	17,29%
66-70		4 986,50 €	4 986,50 €	4 986,50 €	100,00%		7 744,09 €	7 744,09 €	7 744,09 €	100,00%
Total Geral	3 133,96 €	2 950,25 €	3 042,11 €	-183,71 €	-6,23%	3 919,96 €	4 442,50 €	4 181,23 €	522,54 €	11,76%

3.1.6 Caracterização da remuneração por grupo de habilitação literária

Grupo Hab. Lit	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
1-4ºANO		2 228,95 €	2 228,95 €	2 228,95 €	100,00%		3 146,04 €	3 146,04 €	3 146,04 €	100,00%
2-6ºANO		1 959,40 €	1 959,40 €	1 959,40 €	100,00%		3 464,72 €	3 464,72 €	3 464,72 €	100,00%
3-9ºANO	2 200,19 €	2 134,29 €	2 167,24 €	-65,90 €	-3,09%	2 724,85 €	3 668,53 €	3 196,69 €	943,68 €	25,72%
4-12ºANO	2 068,02 €	1 676,52 €	1 872,27 €	-391,50 €	-23,35%	2 587,23 €	2 709,85 €	2 648,54 €	122,62 €	4,53%
5-BACH	3 285,28 €	5 049,37 €	4 167,33 €	1 764,08 €	34,94%	4 304,98 €	8 297,81 €	6 301,40 €	3 992,83 €	48,12%
6-LIC	3 727,74 €	3 974,61 €	3 851,17 €	246,87 €	6,21%	4 665,04 €	5 715,98 €	5 190,51 €	1 050,94 €	18,39%
7-MEST	2 640,23 €	3 342,07 €	2 991,15 €	701,85 €	21,00%	3 239,31 €	4 483,86 €	3 861,59 €	1 244,55 €	27,76%
8-DOUT		4 230,78 €	4 230,78 €	4 230,78 €	100,00%		6 481,63 €	6 481,63 €	6 481,63 €	100,00%
Total Geral	3 133,96 €	2 950,25 €	3 042,11 €	-183,71 €	-6,23%	3 919,96 €	4 442,50 €	4 181,23 €	522,54 €	11,76%

3.1.7 Caracterização da remuneração por grupo de qualificação profissional

Grupo Profissional	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
1 - Dirigentes	4 606,01 €	5 181,77 €	4 893,89 €	575,75 €	11,11%	6 376,49 €	7 124,84 €	6 750,67 €	748,35 €	10,50%
2 -Q.Superiores	3 608,33 €	4 064,89 €	3 836,61 €	456,56 €	11,23%	4 499,47 €	5 816,12 €	5 157,79 €	1 316,65 €	22,64%
3 - Q.Médios	3 285,28 €	3 859,75 €	3 572,52 €	574,47 €	14,88%	4 304,98 €	5 333,40 €	4 819,19 €	1 028,42 €	19,28%
4 - Q.Intermédios	2 542,86 €	2 666,64 €	2 604,75 €	123,79 €	4,64%	2 769,86 €	4 125,32 €	3 447,59 €	1 355,47 €	32,86%
5 - P.Alt/ Qualificado	2 092,88 €	1 890,30 €	1 991,59 €	-202,57 €	-10,72%	2 630,10 €	3 120,97 €	2 875,53 €	490,88 €	15,73%
6 - P.semiqualficado		1 459,61 €	1 459,61 €	1 459,61 €	100,00%		2 673,26 €	2 673,26 €	2 673,26 €	100,00%
7 - P.Não Qualificado	1 690,26 €		1 690,26 €	1 690,26 €	100,00%	2 030,09 €		2 030,09 €	2 030,09 €	100,00%
Total Geral	3 133,96 €	2 950,25 €	3 042,11 €	-183,71 €	-6,23%	3 919,96 €	4 442,50 €	4 181,23 €	522,54 €	11,76%

4. ANÁLISE QUALITATIVA

A APDL, S.A. dispõe nos seus quadros de pessoal de 291 elementos a 31/12/2024, distribuídos em 67,35% de homens e 32,65% de mulheres.

Sendo o setor marítimo portuário historicamente mais vocacionado para os homens, a que crescem fatores e regimes de trabalho por turno e exigência de certificação para o exercício de atividades marítimas (cédula marítima) as opções de contratação, apesar de toda a evolução verificada na seleção de pessoal, acaba por recair maioritariamente nos homens, sendo bastante residual o número de mulheres que optam por profissões ligadas ao mar.

Os GAP's remuneratórios registados entre homens e mulheres são diretamente influenciados pelo facto das atividades por trabalho noturno e ligadas às operações marítimas das mais bem remuneradas.

Acresce que a antiguidade na atividade portuária também é um fator relevante no contexto remuneratório, pelo que predominante a força de trabalho masculino, a análise remuneratória comparativa também é condicionada por esse fator.

Constata-se, em termos gerais, que o ganho médio mensal dos homens é superior em 11,76% ao das mulheres.

5. CONCLUSÕES

O quadro de pessoal em 2024 contava com 291 trabalhadores, onde os homens predominam e representam 67% da força de trabalho e encontram-se representados em todos os escalões etários, grupos de habilitação e grupo de qualificação profissional. Mais de 50% dos homens têm idade compreendida entre os 41 e os 65 anos de idade.

As mulheres representam aproximadamente 33% da força de trabalho, tendo 30% idade compreendida entre os 41 e os 65 anos.

Por outro lado, não estão representadas em algum dos grupos das variáveis analisadas, como por exemplo, nos grupos de habilitação literária Doutoramento e nos Grupos de Qualificação Profissional Profissionais Semiqualeificados.

Em termos de habilitações literárias, verificamos que 85% das mulheres tem escolaridade ao nível 12^a ano e da Licenciatura, havendo uma clara divisão entre estes dois grupos. Nos homens destaca-se o grupo de Licenciados (aproximadamente o dobro da representação dos restantes) com 27% do peso relativo.

Na APDL, há uma clara concentração de trabalhadores nos grupos dos Profissionais Altamente Qualificados e Quadros Superiores, com cerca de 87% dos recursos humanos.

Constata-se a existência de um GAP salarial entre as mulheres e os homens, com os homens a receberem, em média, mais 11,76% do que as mulheres em termos do ganho médio.

O GAP salarial relativo à média das remunerações certas e permanente das mulheres é pouco significativo face aos homens, e tende a aumentar quando a variável passa a ser ganho médio mensal, uma vez que a maioria dos homens estão integrados em regimes de trabalho mais operacionais, que implicam o pagamento de subsídios diversos e horas extraordinárias.

Direção de Recursos Humanos