

RELATÓRIO
DIFERENCIAÇÃO
SALARIAL

2018

APDL – Administração dos Portos do Douro, Leixões e Viana do Castelo, S.A.

ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO.....	3
2.	METODOLOGIA UTILIZADA.....	3
3.	DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS.....	3
3.1.	Análise Quantitativa.....	3
3.1.1.	<i>Caracterização Geral</i>	3
3.1.2.	Caracterização dos colaboradores por Grupo Etário.....	4
3.1.3.	<i>Caracterização dos colaboradores por Grupo de Habilitação Literária</i>	4
3.1.4.	Caracterização dos colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional.....	5
3.2.	Análise Qualitativa	6
4.	CONCLUSÕES.....	6

1. INTRODUÇÃO

Com o objectivo de promover a igualdade de oportunidades e de resultados no mercado de trabalho entre trabalhadores e trabalhadoras foi publicada, em 8 Março de 2013, a Resolução do Conselho de Ministros n.º 13/2013 onde foi definido, entre um conjunto alargado de medidas, a elaboração de relatório sobre a diferenciação salarial por ramos de actividade.

Constatando-se a tendência histórica de desigualdade salarial penalizadora para as mulheres, e como forma de a contrariar, a Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 8 de Março, vem intensificar medidas específicas com vista alcançar-se uma efectiva igualdade de género, determinando que as empresas do sector empresarial do Estado passem a elaborar um relatório e a disponibiliza-lo no respectivo sítio na Internet, que caracterize as diferenciais salariais associadas às remunerações pagas aos seus trabalhadores e trabalhadoras.

O presente relatório pretende dar cumprimento a esta Resolução de Conselho de Ministros e tem como objectivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APDL, S.A..

2. METODOLOGIA UTILIZADA

A construção deste relatório teve por base o estudo da Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) - I RELATÓRIO SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR RAMOS DE ACTIVIDADE.

As diferenças salariais entre homens e mulheres foram analisadas relativamente às médias mensais das remunerações certas e permanentes e ao ganho médio mensal, correspondendo este último à soma da remuneração certas e permanente e às remunerações incertas, como subsídios diversos, horas extraordinárias, e outras.

No relatório foram analisadas, para cada uma destas duas remunerações, variáveis relativas à idade, ao nível de habilitação literária e ao nível de qualificação.

Os resultados estão apresentados no ponto seguinte do relatório e estão estruturados tendo em conta uma análise quantitativa e qualitativa dos dados remuneratória dos homens e das mulheres, de acordo com cada uma das variáveis referidas.

3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

3.1. ANÁLISE QUANTITATIVA

3.1.1. CARACTERIZAÇÃO GERAL

	Género			Representação	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.
Trabalhadores	85	172	257	33,07%	66,93%

	Remuneração Média Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M) (€)	GAP (H-M) (%)
Rem. Média Mensal	2 597,77	2 623,33	2 610,55	25,57	0,97%
Ganho Médio Mensal	3 199,04	3 796,28	3 497,66	597,24	15,73%

3.1.2. CARACTERIZAÇÃO DOS COLABORADORES POR GRUPO ETÁRIO

Grupo Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
25-29		4	4	0,00%	100,00%	0,00%	1,56%
30-34		3	3	0,00%	100,00%	0,00%	1,17%
35-39	9	16	25	36,00%	64,00%	3,50%	6,23%
40-44	24	35	59	40,68%	59,32%	9,34%	13,62%
45-49	25	20	45	55,56%	44,44%	9,73%	7,78%
50-54	10	29	39	25,64%	74,36%	3,89%	11,28%
55-59	11	43	54	20,37%	79,63%	4,28%	16,73%
60-64	5	17	22	22,73%	77,27%	1,95%	6,61%
65-70	1	5	6	16,67%	83,33%	0,39%	1,95%
Total Geral	85	172	257	33,07%	66,93%	33,07%	66,93%

3.1.3. CARACTERIZAÇÃO DOS COLABORADORES POR GRUPO DE HABILITAÇÃO LITERÁRIA

Grupo Hab. Lit.	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
1-4ºANO	2	12	14	14,29%	85,71%	0,78%	4,67%
2-6ºANO	1	13	14	7,14%	92,86%	0,39%	5,06%
3-9ºANO	7	33	40	17,50%	82,50%	2,72%	12,84%
4-12ºANO	28	30	58	48,28%	51,72%	10,89%	11,67%
5-BACH	2	6	8	25,00%	75,00%	0,78%	2,33%
6-LIC	44	69	113	38,94%	61,06%	17,12%	26,85%
7-MEST		8	8	0,00%	100,00%	0,00%	3,11%
8-DOUT	1	1	2	50,00%	50,00%	0,39%	0,39%
Total Geral	85	172	257	33,07%	66,93%	33,07%	66,93%

3.1.4. CARACTERIZAÇÃO DOS COLABORADORES POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
1 - Dirigentes	2	2	4	50,00%	50,00%	0,78%	0,78%
2 - Q.Superiores	40	77	117	34,19%	65,81%	15,56%	29,96%
3 - Q.Médios	5	5	10	50,00%	50,00%	1,95%	1,95%
4 - Q.Intermédios		6	6	0,00%	100,00%	0,00%	2,33%
5 - P.Alta/ Qualificado	35	61	96	36,46%	63,54%	13,62%	23,74%
6 - P.semiqualficado		20	20	0,00%	100,00%	0,00%	7,78%
7 - P.Não Qualificado	3	1	4	75,00%	25,00%	1,17%	0,39%
Total Geral	85	172	257	33,07%	66,93%	33,07%	66,93%

3.1.5. CARACTERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO ETÁRIO

Grupo Etário	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
25-29		1 065,03 €	1 065,03 €	1 065,03 €	100,00%		2 122,62 €	2 122,62 €	2 122,62 €	100,00%
30-34		1 610,43 €	1 610,43 €	1 610,43 €	100,00%		2 433,36 €	2 433,36 €	2 433,36 €	100,00%
35-39	2 013,86 €	2 042,48 €	2 028,17 €	28,62 €	1,40%	2 158,44 €	2 975,43 €	2 566,93 €	816,99 €	27,46%
40-44	2 344,86 €	2 263,21 €	2 304,03 €	-81,65 €	-3,61%	2 968,33 €	2 997,34 €	2 982,83 €	29,01 €	0,97%
45-49	2 831,05 €	2 526,40 €	2 678,73 €	-304,65 €	-12,06%	3 520,88 €	3 537,08 €	3 528,98 €	16,20 €	0,46%
50-54	2 634,52 €	2 866,24 €	2 750,38 €	231,73 €	8,08%	3 289,58 €	4 150,65 €	3 720,11 €	861,07 €	20,75%
55-59	3 088,10 €	2 814,07 €	2 951,09 €	-274,03 €	-9,74%	3 753,18 €	4 217,91 €	3 985,55 €	464,73 €	11,02%
60-64	2 771,26 €	3 412,12 €	3 091,69 €	640,86 €	18,78%	3 461,31 €	5 181,28 €	4 321,29 €	1 719,97 €	33,20%
65-70	1 462,07 €	3 513,99 €	2 488,03 €	2 051,92 €	58,39%	1 742,92 €	4 818,73 €	3 280,83 €	3 075,81 €	63,83%
Total Geral	2 597,77 €	2 623,33 €	2 610,55 €	25,57 €	0,97%	3 199,04 €	3 796,28 €	3 497,66 €	597,24 €	15,73%

3.1.6. CARACTERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO DE HABILITAÇÃO LITERÁRIA

Grupo Hab. Lit	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
1-4ºANO	1 409,28 €	1 799,77 €	1 604,52 €	390,49 €	21,70%	1 637,75 €	2 731,16 €	2 184,46 €	1 093,40 €	40,03%
2-6ºANO	1 463,47 €	1 858,77 €	1 661,12 €	395,30 €	21,27%	2 303,20 €	3 177,08 €	2 740,14 €	873,88 €	27,51%
3-9ºANO	1 871,30 €	1 782,03 €	1 826,67 €	-89,27 €	-5,01%	2 281,78 €	2 952,17 €	2 616,98 €	670,38 €	22,71%
4-12ºANO	1 832,17 €	1 579,58 €	1 705,88 €	-252,58 €	-15,99%	2 297,94 €	2 285,48 €	2 291,71 €	-12,47 €	-0,55%
5-BACH	2 544,60 €	4 363,59 €	3 454,10 €	1 818,99 €	41,69%	3 324,80 €	7 135,58 €	5 230,19 €	3 810,77 €	53,41%
6-LIC	3 219,27 €	3 540,47 €	3 379,87 €	321,20 €	9,07%	3 907,79 €	4 803,85 €	4 355,82 €	896,06 €	18,65%
7-MEST		3 288,60 €	3 288,60 €	3 288,60 €	100,00%		4 466,18 €	4 466,18 €	4 466,18 €	100,00%
8-DOUT	5 391,31 €	2 475,20 €	3 933,25 €	-2 916,11 €	-117,81%	7 432,19 €	2 890,39 €	5 161,29 €	-4 541,80 €	-157,13%
Total Geral	2 597,77 €	2 623,33 €	2 610,55 €	25,57 €	0,97%	3 199,04 €	3 796,28 €	3 497,66 €	597,24 €	15,73%

3.1.7. CARACTERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Grupo Profissional	Remuneração Média Mensal					Ganho Médio Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M)(€)	GAP (H-M)(%)
1 - Dirigentes	4 518,43 €	3 645,55 €	4 081,99 €	-872,88 €	-23,94%	6 238,08 €	5 006,59 €	5 622,33 €	-1 231,49 €	-24,60%
2 - Q.Superiores	3 307,17 €	3 616,96 €	3 462,07 €	309,79 €	8,56%	4 043,23 €	5 044,78 €	4 544,00 €	1 001,55 €	19,85%
3 - Q.Médios	2 160,94 €	2 692,12 €	2 426,53 €	531,19 €	19,73%	2 363,87 €	2 887,51 €	2 625,69 €	523,64 €	18,13%
4 - Q.Intermédios		2 184,48 €	2 184,48 €	2 184,48 €	100,00%		3 275,73 €	3 275,73 €	3 275,73 €	100,00%
5 - P.Alta/ Qualificado	1 841,14 €	1 809,10 €	1 825,12 €	-32,05 €	-1,77%	2 311,90 €	2 784,27 €	2 548,08 €	472,37 €	16,97%
6 - P.semiqualficado		1 356,88 €	1 356,88 €	1 356,88 €	100,00%		2 429,86 €	2 429,86 €	2 429,86 €	100,00%
7 - P.Não Qualificado	1 413,93 €	1 356,25 €	1 385,09 €	-57,68 €	-4,25%	1 659,10 €	1 969,84 €	1 814,47 €	310,74 €	15,78%
Total Geral	2 597,77 €	2 623,33 €	2 610,55 €	25,57 €	0,97%	3 199,04 €	3 796,28 €	3 497,66 €	597,24 €	15,73%

3.2. ANÁLISE QUALITATIVA

A APDL dispõe nos seus quadros de pessoal de 257 elementos a 31/12/2018, distribuídos em 66,9% de homens e 33,1% de mulheres.

Sendo o setor marítimo portuário historicamente mais vocacionado para os homens, a que acrescem fatores e regimes de trabalho por noturno e exigência de certificação para o exercício de atividades marítimas (cédula marítima) as opções de contratação, apesar de toda a evolução verificada na seleção de pessoal, acaba por recair maioritariamente nos homens, sendo bastante residual o número de mulheres que optam por profissões ligadas ao mar.

Os GAP's remuneratórios registados entre homens e mulheres são directamente influenciados pelo facto das atividades por trabalho noturno e ligadas às operações marítimas das mais bem remuneradas.

Acresce que a antiguidade na atividade portuária também é um fator relevante no contexto remuneratório, pelo que predominante a força de trabalho masculino, a análise remuneratória comparativa também é condicionada por esse fator.

Constata-se, em termos gerais, que o ganho médio mensal dos homens é superior em 15,73% ao das mulheres.

4. CONCLUSÕES

O quadro de pessoal em 2018 contava com 257 trabalhadores, onde os homens predominam e representam 67% da força de trabalho e encontram-se representados em todos os escalões etários, grupos de habilitação e grupo de qualificação profissional. Aproximadamente 50% dos homens têm idade compreendida entre os 40 e os 59 anos de idade.

As mulheres representam 33% da força de trabalho, tendo 93% idade compreendida entre os 35 e os 59 anos.

Por outro lado, não estão representadas em algum dos grupos das variáveis analisadas, como por exemplo, no grupo etário do [20-24], [25-29] e [30-34], nos grupos de habilitação literária Mestrado e nos Grupos de Qualificação Profissional Quadros Intermédios do e Profissionais Semiquualificados.

Em termos habilitações literárias, verificamos que mais de 87% das mulheres tem escolaridade ao nível 12^a ano e da Licenciatura, havendo uma clara divisão entre estes dois grupos. Nos homens destaca-se o grupo de Licenciados (quase o dobro da representação dos restantes) com 27% do peso relativo.

Na APDL, há uma clara concentração de trabalhadores nos grupos dos Profissionais Altamente Qualificados e Quadros Superiores, com cerca de 83% dos recursos humanos.

Constata-se a existência de um GAP salarial entre as mulheres e os homens, com os homens a receberem, em média, mais 15% do que as mulheres em termos do ganho médio.

O GAP salarial relativo à média das remunerações certas e permanente das mulheres é pouco significativo face aos homens, e tendo a aumentar quando a variável passa a ser ganho médio mensal, uma vez que a maioria dos homens estão integrados em regimes de trabalho mais operacionais, que implicam o pagamento de subsídios diversos e horas extraordinárias.