

## Compromissos Forum Igualdade 2019

**ORGANIZAÇÃO:** APDL – Administração dos portos do Douro, Leixões e Viana do Castelo, SA

1 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Diagnóstico do diferencial salarial entre géneros na APDL 2019	Efetuar um diagnóstico das remunerações entre homens e mulheres, para detetar eventuais disparidades e o posicionamento da empresa em relação aos referenciais nacionais e europeus.	4. Remuneração e gestão da carreira
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos
1º semestre 2019	Toda a empresa	Técnicos DRH

2 Ação Prevista	Objetivo da Ação	Dimensão da Igualdade *
Ação de formação em Igualdade de Género	Promover a discussão da temática da igualdade na empresa e disseminar valores e práticas de promoção da igualdade de género no meio laboral.	3. Aprendizagem ao longo da vida
Data/Período de Realização	Universo Abrangido	Recursos Financeiros / Humanos
2º semestre	10% dos trabalhadores/as	Técnicos DRH e formador/a

### \* 9 Dimensões de Igualdade

1. Missão e valores da organização
2. Recrutamento e seleção de pessoal
3. Aprendizagem ao longo da vida
4. Remuneração e gestão da carreira
5. Diálogo social e participação de trabalhadores e trabalhadoras e/ou suas organizações representativas
6. Dever de respeito pela dignidade de mulheres e de homens no local de trabalho
7. Informação, comunicação e imagem
8. Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal:
  - Novas formas de organização do trabalho
  - Benefícios diretos a trabalhadores e trabalhadoras
  - Benefícios diretos a familiares dos trabalhadores e das trabalhadoras
9. Proteção parentalidade e assistência à família